

Số/No.: /2026/ĐHĐCĐ-TTr

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2026
Da Nang, , 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

PROPOSAL TO THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING

(V/v: Chi trả thù lao HĐQT, BKS thực hiện năm 2025; Kế hoạch chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026

(On: Payment of remuneration for the BOD and Supervisory Board in 2025 and Remuneration Plan for 2026)

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026

To: THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14/ Pursuant to the Law on Enterprise No. 59/2020/QH14;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty/ Pursuant to the Company 's Charter;
- Căn cứ tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty/ Based on the Company's business operations situation;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông các nội dung sau:/ *The Board of Directors respectfully propose to the Annual General Meeting the following contents:*

1. Thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025/ Remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025

- Thành viên HĐQT: 3.000.000 VNĐ/người/tháng
Member of the BODs: 3.000.000 VND/person/month
- Thành viên BKS: 1.500.000 VNĐ/người/tháng
Member of the Supervisory Board: 1.500.000 VND/person/month
- Thư ký Công ty/ Thư ký HĐQT: 1.500.000 VNĐ/người/tháng
Company Secretary / Secretary to the BODs: 1.500.000 VND/person/month

STT No.	Thù lao/ Remuneration (đồng/người/tháng) (VND/person/month)	Thù lao theo lợi nhuận năm 2025 Remuneration based on profit for 2025				Thực hiện năm 2025/ 2025 Actual performance
		1. 10-50 tỷ đồng/bil.VND	2. 50-100 tỷ đồng/bil.VND	3. 100-200 tỷ đồng/bil.VND	4. >200 tỷ đồng/bil.VND	Lợi nhuận đạt Mức 3/ Profit achieved at Level 3
1	Thành viên HĐQT Member of the BOD	2.000.000	3.000.000	4.000.000	5.000.000	4.000.000
2	Thành viên BKS Member of the BOS	1.000.000	1.500.000	2.000.000	2.500.000	2.000.000
3	Thư ký Công ty/ Thư ký HĐQT Company Secretary / Secretary to the BODs	1.000.000	1.500.000	2.000.000	2.500.000	2.000.000

* Chỉ tiêu lợi nhuận là lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ trên BCTC hợp nhất/ Profit target refers to the after-tax profit of the parent company's shareholders as reported in the consolidated financial statements.

Công ty chưa thực hiện chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025. Thời gian thực hiện dự kiến trong năm 2026, phù hợp với quy định pháp luật.

The company has not yet paid remuneration for the BOD and SB in 2025. The expected implementation time is in 2026, in compliance with legal regulations.

2. Kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2026/ Remuneration plans for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2026

STT No.	Thù lao/ Remuneration (đồng/người/tháng) (VND/person/month)	Thù lao theo lợi nhuận năm 2026 Remuneration based on profit for 2026			
		1. 10-50 tỷ đồng/bil.VND	2. 50-100 tỷ đồng/bil.VND	3. 100-200 tỷ đồng/bil.VND	4. >200 tỷ đồng/bil.VND
1	Thành viên HĐQT Member of the BOD	2.000.000	3.000.000	4.000.000	5.000.000
2	Thành viên BKS Member of the BOS	1.000.000	1.500.000	2.000.000	2.500.000
3	Thư ký Công ty/ Thư ký HĐQT Company Secretary / Secretary to the BODs	1.000.000	1.500.000	2.000.000	2.500.000

* Chỉ tiêu lợi nhuận là lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ trên BCTC hợp nhất/ Profit target refers to the after-tax profit of the parent company's shareholders as reported in the consolidated financial statements.

Trân trọng kính trình/ Respectfully.

Nơi nhận/Recipients:

- Đại hội đồng cổ đông/General Meeting;
- Ban TGD/Board of Management;
- Website Công ty/Company website;
- Lưu: VT, P.TC/Archive: Admin Dept, Finance Dep.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TV HĐQT KIÊM TGD
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
MEMBER OF THE BOARD
CUM GENERAL DIRECTOR**

TRẦN NGỌC THÀNH