



REGAL GROUP

Số/No: 08 /2026/RGG-BC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence – Freedom – Happiness

Đà Nẵng, ngày 25 tháng 04 năm 2026

Da Nang, April 25, 2026

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

**REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS
AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026

To: THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020;
Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17, 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;
Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ hướng dẫn thi hành Luật Chứng khoán;
Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government guiding the implementation of the Law on Securities;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Regal Group.
Pursuant to the Charter on organization and operation of Regal Group Joint Stock Company.

Hội đồng quản trị (HĐQT) trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 về hoạt động trong năm 2025 và định hướng hoạt động năm 2026 của HĐQT Công ty Cổ phần Regal Group (Công ty) như sau:

The Board of Directors (BOD) respectfully reports to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders on all activities conducted in 2025 and the operational orientations for 2026 of the Board of Directors of Regal Group Joint Stock Company (the Company) as follows:



Năm 2025, trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp đối mặt với các khó khăn chung của thị trường trong nước, hoạt động kinh doanh của Regal Group đã được HĐQT và Ban Tổng Giám đốc thường xuyên kiểm tra, giám sát, và có những kế hoạch linh động, chuyển đổi linh hoạt với từng giai đoạn nhằm phù hợp với diễn biến của thị trường.

**I. CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM TÀI CHÍNH 2025/
ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN FISCAL YEAR 2025**

1. Cơ cấu nhân sự/ Personnel Structure

Cơ cấu nhân sự HĐQT có 5 thành viên, bao gồm:

| Stt No. | Thành viên HĐQT/ Board of Directors' members | Chức vụ/Position <i>(thành viên HĐQT độc lập, TV HĐQT không điều hành)</i> Independent members of the Board of Directors, Non-executive members of the Board of Directors) |
|------------|---|---|
| 1. | Ông/Mr. Hà Đức Hiếu | Chủ tịch HĐQT Chairman |
| 2. | Ông/Mr. Trần Ngọc Thành | Phó chủ tịch HĐQT Vice Chairman of the Board |
| 3. | Ông/Mr. Nguyễn Trường Sơn | TV HĐQT không điều hành Non-executive members of the Board of Directors |
| 4. | Ông/Mr. Lê Đặng Quốc Hùng | TV HĐQT không điều hành Non-executive members of the Board of Directors |
| 5. | Ông/Mr. Đinh Hồng Quang | TV HĐQT độc lập Independent members of the Board of Directors |

Tại ĐHCĐ bất thường tháng 3/2025, Ông Đinh Hồng Quang được bổ nhiệm làm Thành viên HĐQT thay thế cho Ông Nguyễn Chí Nghiêm (miễn nhiệm) theo Nghị quyết số 01/ĐHCĐ-NQ ngày 05/03/2025.



At the Extraordinary GMS held in March 2025, Mr. Đinh Hồng Quang was appointed as a Member of the Board of Directors, replacing Mr. Nguyễn Chí Nghiêm, who was dismissed in accordance with Resolution No. 01/ĐHĐCĐ-NQ dated March 5, 2025.

2. Tổng kết các cuộc họp của HĐQT/ Summary of BOD's Meetings

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị của Regal Group đã tiến hành 26 cuộc họp, ban hành 29 Nghị quyết. Biên bản các cuộc họp Hội đồng quản trị được lập đầy đủ có chữ ký của các thành viên Hội đồng quản trị tham gia dự họp; hồ sơ, tài liệu được gửi đầy đủ đến các thành viên Hội đồng quản trị dự họp để tham khảo, nghiên cứu trước. Nội dung các phiên họp luôn được sự nhất trí tạo điều kiện thuận lợi trong việc đưa các Nghị quyết HĐQT vào thực tế kinh doanh của công ty năm 2025.

In 2025, the Board of Directors of Regal Group held 26 meetings and issued 29 resolutions. The minutes of all meetings were fully documented and signed by attending members of the Board. Relevant documents and materials were provided in advance to all attending members for review and reference. The meeting contents were consistently agreed upon, facilitating the effective implementation of the Board's resolutions into the Company's business operations in 2025.

Chi tiết nội dung các cuộc họp và Nghị quyết Hội đồng quản trị đã được Công ty tổng hợp ở Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025. Kính mời Quý cổ đông tham khảo tại địa chỉ website: regalgroup.vn

The detailed contents of the Board meetings and resolutions have been consolidated by the Company in the 2025 Corporate Governance Report. We respectfully invite shareholders to refer to the report available on the Company's website: regalgroup.vn

3. Báo cáo về các giao dịch giữa Công ty với các bên liên quan/ Report on Transactions Between the Company and Related Parties

Chi tiết giao dịch giữa Công ty với các bên liên quan trong năm 2025 đã được Công ty tổng hợp ở Báo cáo tình hình quản trị công ty và báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025.

Details of transactions between the Company and related parties in 2025 have been consolidated in the Corporate Governance Report and the 2025 audited financial statements.

4. Tình hình thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông/ Implementation Status of the General Meeting of Shareholders' Resolutions

4.1. Thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2025/ Implementation of the 2025 Business Plan

| STT No. | Nội dung Item | Kế hoạch 2025 (triệu đồng) 2025 Plan (mil.VND) | Thực hiện 2025 (triệu đồng) 2025 Actual (mil.VND) | Thực hiện/ kế hoạch Completion Rate (%) |
|---------|---|--|---|---|
| 1 | Doanh thu thuần hợp nhất Consolidated net revenue | 780.000 | 712.254 | 91,31% |
| 2 | Lợi nhuận sau thuế thuộc về cổ đông Công ty mẹ Net profit after tax attributable to shareholder of the parent | 200.000 | 69.920 | 34,96% |

4.2. Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025/ Selection of the Auditing Firm for the 2025 Financial Statements

HĐQT đã lựa chọn Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty.

The Board of Directors has selected Ernst & Young Vietnam Limited Company to conduct the audit of the Company's financial statements for 2025.

4.3. Thực hiện phân phối lợi nhuận trong năm 2025

- Theo ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT đã chỉ đạo Ban TGD thực hiện các công việc trích Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi theo đúng quy định.

Acting under the authorization of the General Meeting of Shareholders, the Board of Directors has directed the General Management Board to carry out the tasks of allocating funds for bonuses and welfare in accordance with regulations.

- Theo ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT đã thực hiện thông qua triển khai phương án chi trả cổ tức bằng tiền năm 2024 theo Nghị quyết số 22/2025/HĐQT-NQ ngày 21/08/2025. Thanh toán đã thực hiện vào ngày 22/09/2025.

Pursuant to the authorization of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Directors approved and implemented the 2024 cash dividend payment plan in accordance with Resolution No. 22/2025/HĐQT-NQ dated August 21, 2025. The dividend payment was made on September 22, 2025.

4.4. Chi trả thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị và các lợi ích có liên quan khác/ Payment of Remuneration to Members of the Board of Directors and Other Related Benefits

Việc chi trả thù lao của HĐQT năm 2024 đã thực hiện trong năm 2025 theo Nghị quyết 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 05/06/2025 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

Qua đó thành viên HĐQT: 4.000.000 VNĐ/người/tháng và thành viên Ban kiểm soát: 2.000.000 VNĐ/người/tháng. Công ty đã thực hiện chi trả thù lao trên theo nghị quyết ĐHĐCĐ.

The remuneration of the Board of Directors for 2024 was paid in 2025 in accordance with Resolution No. 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated June 5, 2025 of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.

Accordingly, the remuneration was set at VND 4,000,000 per person per month for members of the Board of Directors and VND 2,000,000 per person per month for members of the Supervisory Board. The Company has implemented the above remuneration payments in accordance with the resolution of the General Meeting of Shareholders.

Các lợi ích khác và giao dịch giữa thành viên HĐQT và người có liên quan với Công ty được thuyết minh chi tiết tại Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty.

Other benefits and transactions between members of the Board of Directors, related persons, and the Company are detailed in the Company's audited Financial Statements for 2025.

4.5. Thực hiện phương án niêm yết toàn bộ số lượng cổ phiếu Công ty tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE)

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông về việc niêm yết cổ phiếu, Công ty Cổ phần Regal Group đã hoàn tất việc chuẩn bị hồ sơ đăng ký niêm yết và chính thức nộp hồ sơ lên Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo quy định và đã nhận được thông báo số 2139/TB-SGDHCM ngày 12/11/2025 về việc nhận hồ sơ đăng ký niêm yết cổ phiếu.

Pursuant to the Resolution of the General Meeting of Shareholders regarding the listing of shares, Regal Group Joint Stock Company has completed the preparation of the listing registration dossier and officially submitted the application to the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) in accordance with regulations. The Company received Notice No. 2139/TB-SGDHCM dated November 12, 2025 regarding the receipt of the listing registration dossier.

Hiện nay, Công ty đang tích cực phối hợp với HOSE và các đơn vị tư vấn liên quan để thực hiện công tác rà soát, bổ sung, giải trình hồ sơ theo yêu cầu của cơ quan quản lý, đồng thời hoàn thiện các điều kiện cần thiết nhằm đảm bảo đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn niêm yết theo quy định pháp luật.

Currently, the Company is actively coordinating with HOSE and relevant advisory units to review, supplement and provide explanations for the dossier as requested by the regulatory authorities, while completing the necessary conditions to ensure full compliance with listing requirements under applicable laws.

Công ty sẽ tiếp tục tập trung nguồn lực để đẩy nhanh tiến độ xử lý các thủ tục còn lại, với mục tiêu sớm hoàn tất quá trình niêm yết và đưa cổ phiếu của Công ty chính thức giao dịch trên HOSE trong thời gian sớm nhất theo chấp thuận của cơ quan có thẩm quyền.

The Company will continue to allocate resources to expedite the remaining procedures, aiming to complete the listing process and officially commence trading of the Company's shares on HOSE at the earliest possible time, subject to approval by the competent authorities.

4.6. Thực hiện chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông về việc thông qua phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng, trên cơ sở ủy quyền của ĐHĐCĐ, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban Điều hành phối hợp cùng các đơn vị tư vấn triển khai các thủ tục theo đúng quy định pháp luật. Quá trình tổ chức chào bán được thực hiện tuân thủ đầy đủ các quy định hiện hành, đảm bảo công khai, minh bạch và đúng tiến độ đề ra.

Kết quả, Công ty đã hoàn tất đợt chào bán và huy động thành công tổng số tiền **200.000.000.000 đồng** (Hai trăm tỷ đồng). Ngày kết thúc đợt chào bán: **13/10/2025**.

Nguồn vốn thu được từ đợt phát hành được Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban Điều hành phân bổ và sử dụng theo đúng phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Pursuant to the Resolution of the General Meeting of Shareholders approving the plan for the public offering of additional shares, under the authorization of the GMS, the Board of Directors directed the Board of Management to coordinate with advisory units to carry out the necessary procedures in compliance with applicable laws. The offering process was conducted in full compliance with prevailing regulations, ensuring transparency, publicity and adherence to the proposed timeline.

As a result, the Company successfully completed the offering and raised a total amount of VND 200,000,000,000 (Two hundred billion Vietnamese dong). The closing date of the offering was October 13, 2025.

The proceeds from the issuance have been allocated and utilized by the Board of Management under the direction of the Board of Directors in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders.

5. Kết quả giám sát đối với Ban Tổng Giám đốc/ Results of Oversight of the Management Board

HĐQT đánh giá cao nỗ lực của Tổng giám đốc và Ban điều hành các cấp trong quá trình thực hiện kế hoạch năm 2025 đã đề ra của Công ty trong bối cảnh toàn ngành Bất động sản có nhiều sự khởi sắc sau khoảng thời gian khó khăn.

The Board of Directors highly appreciates the efforts of the General Director and the Executive Board at all levels in implementing the Company's 2025 plan, especially in the context of the real estate industry experiencing a resurgence after a difficult period.

Để đạt được kết quả kinh doanh năm qua là sự phấn đấu không mệt mỏi của tất cả Ban điều hành các công ty thuộc Công ty Regal Group, với tất cả năng lực, sự đoàn kết, tuân thủ nghiêm túc chủ trương của HĐQT Công ty. Các quyết sách của HĐQT được Ban điều hành triển khai quyết liệt nhưng thận trọng, chắc chắn.

The achievements in the past year's business results reflect the relentless efforts of the entire management team of Regal Group's subsidiaries, driven by their capabilities, unity, and strict adherence to the Board of Directors' policies. The Board's decisions were implemented decisively yet cautiously and reliably by the management team.

Kết quả đạt được đã tiếp tục củng cố niềm tin của các đối tác, khách hàng và cổ đông. Ban Điều hành đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tạo hiệu ứng lan tỏa tích cực, thúc đẩy tinh thần làm việc trong toàn Công ty. HĐQT tin tưởng rằng, với những giải pháp điều hành chắc chắn và linh hoạt của Ban Tổng Giám đốc các công ty thành viên, cùng với sự đồng lòng của toàn thể cán bộ công nhân viên, Công ty sẽ hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông tin tưởng giao phó, từng bước mở rộng chinh phục các thị trường mới trong nước.

The results achieved have continued to strengthen the trust of partners, customers, and shareholders. The Executive Board has successfully fulfilled its assigned duties, creating a positive ripple effect that has motivated the entire Company. The Board of Directors firmly believes that, with the firm and flexible management solutions implemented by the General Directors of member companies, and the unity of all employees, the Company will exceed the targets entrusted by the General Meeting of Shareholders and gradually expand into new domestic markets.

6. Kết quả giám sát đối với Người điều hành khác/ Results of Oversight of Other Executives

Hội đồng quản trị Công ty đã luôn song hành cùng Ban điều hành trong từng hoạt động điều hành, bám sát biến động thị trường và đưa ra các chỉ đạo kịp thời. Chủ tịch Hội đồng quản trị thường xuyên làm việc với Ban Tổng Giám đốc và các cấp quản lý tại văn phòng Công ty, cũng như trực tiếp kiểm tra thực địa tại các dự án và công trường nhằm kịp thời định hướng, điều chỉnh chiến lược vận hành.

The Company's Board of Directors has consistently worked alongside the management team in every operational activity, closely monitoring market fluctuations and issuing timely directives. The Chairman of the Board of Directors regularly engages with the General Director and various management levels at the Company's office, as well as conducts on-site inspections at projects and construction sites to promptly guide and adjust operational strategies.

Các thành viên Ban điều hành chủ động hội ý, thống nhất các giải pháp liên quan đến đầu tư, tài chính, phát triển sản phẩm, thiết kế, xây dựng, quản lý và phát triển dự án, đảm bảo tính liên tục và đồng bộ trong chỉ đạo điều hành.

The management team proactively collaborates, aligning on solutions related to investment, finance, product development, design, construction, and project management and development, ensuring continuity and consistency in operational directives.

Đặc biệt, trong năm 2025, Ban điều hành – với vai trò là bộ phận tham mưu chuyên sâu cho HĐQT – đã phát huy tốt chức năng định hướng chiến lược dài hạn và đề xuất các sáng kiến mang tính đột phá về phát triển quỹ đất, mô hình sản phẩm, cấu trúc tài chính. Ban điều hành cũng là lực lượng nòng cốt trong việc cập nhật thông tin thị trường, phân tích xu hướng, xây dựng các kịch bản tăng trưởng và hỗ trợ HĐQT trong quá trình hoạch định chiến lược phát triển bền vững cho Công ty. Với cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành, Công ty đã hoàn thành các nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 giao phó; đồng thời từng bước chuyển mình và tiếp tục khẳng định vị thế của Công ty trên thị trường bất động sản Việt Nam.

In particular, in 2025, the management team—serving as a key advisory body to the Board of Directors—effectively fulfilled its role in guiding long-term strategies and proposing innovative initiatives related to land bank development, product models, and financial structures. The management team also played a pivotal role in updating market information, analyzing trends, developing growth scenarios, and supporting the Board in formulating

strategies for the Company's sustainable development. Through close coordination between the Board of Directors and the management team, the Company successfully completed the tasks assigned by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, while steadily transforming and reinforcing its position in Vietnam's real estate market.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026/ 2026 ACTIVITY PLAN

1. Kế hoạch kinh doanh năm 2026/ 2026 Business Plan

| STT No. | Nội dung Description | Thực hiện 2025 2025's results (triệu đồng) (mil.VND) | Kế hoạch 2026 2026's plan (triệu đồng) (mil.VND) | Tỷ lệ tăng KH 2026/TH2025 (%) Growth rate (%) |
|---------|---|--|--|---|
| 1 | Doanh thu thuần hợp nhất Consolidated net revenue | 712.254 | 1.579.000 | 121,69% |
| 2 | Lợi nhuận sau thuế thuộc về cổ đông Công ty mẹ Net profit after tax attributable to shareholder of the parent | 69.920 | 300.000 | 329,06% |

Năm 2026 được Hội đồng quản trị nhận định là giai đoạn bản lề của việc phân hoá thị trường bất động sản, chuyển từ trạng thái thị trường sang chu kỳ phục hồi chọn lọc và phát triển bền vững. Nguồn cung và thanh khoản dần được cải thiện nhờ những nỗ lực tháo gỡ pháp lý; tuy nhiên, thị trường vẫn duy trì tâm lý thận trọng và dòng tiền chủ yếu hướng tới các sản phẩm có giá trị sử dụng thực, pháp lý minh bạch. Trên cơ sở đánh giá bối cảnh vĩ mô và diễn biến cung – cầu, HĐQT xác định đây là thời điểm trọng tâm để Công ty củng cố nội lực, tối ưu hóa danh mục đầu tư, xác định rõ mô hình sản phẩm cốt lõi và quản trị rủi ro hiệu quả, từ đó tạo đà tăng trưởng vững chắc cho chu kỳ phát triển tiếp theo."

The Board of Directors identifies 2026 as a pivotal phase of real estate market differentiation, transitioning from the current market state to a cycle of selective recovery and sustainable development. Supply and liquidity are gradually improving thanks to legal resolution efforts; however, the market maintains a cautious sentiment, with capital flows primarily directed toward products with real utility and transparent legal status. Based on an evaluation of the macroeconomic context and supply-demand dynamics, the Board determines this as a focal period for the Company to consolidate internal strengths, optimize the investment portfolio, clearly define core product models, and manage risks effectively, thereby creating solid growth momentum for the next development cycle.

Với nền tảng tài chính đã được củng cố, hệ thống quản trị ngày càng hoàn thiện theo hướng chuyên nghiệp, minh bạch và hiệu quả, HĐQT sẽ đồng hành chặt chẽ cùng Ban Điều hành triển khai quyết liệt các nhóm nhiệm vụ trọng tâm sau:

With a strengthened financial foundation and a governance system that is increasingly professional, transparent, and efficient, the Board of Directors will work closely with the Board of Management to decisively implement the following key priorities:

- Đối với hoạt động kinh doanh cốt lõi là phát triển dự án bất động sản, tập trung đảm bảo tiến độ thi công đáp ứng yêu cầu mở bán các phân khu thấp tầng và cao tầng tại dự án trọng tâm Regal Legend (Quảng Bình) và Dự án căn hộ cao cấp tại trung tâm thành phố Đà Nẵng (Regal Complex).

For the core business of real estate project development, focus on ensuring construction progress to meet the sales launch schedule of low-rise and high-rise subdivisions at the key project Regal Legend (Quang Binh) and the high-end apartment project in central Da Nang – Regal Complex.

- Đẩy mạnh hoạt động bán hàng để tất toán giỏ hàng các dự án đã đầy đủ pháp lý và thúc đẩy tiến độ xây dựng tại các dự án đã hoàn tất bàn giao đất và đủ điều kiện triển khai tại Khu vực Đà Nẵng (Regal Heritage, Regal Victoria), Khu vực Huế (Regal Capital).

Intensify sales activities to fully sell out inventory at projects with completed legal documentation and accelerate construction progress at projects that have completed land handover and satisfied legal conditions for implementation in Da Nang (Regal Heritage, Regal Victoria) and in Hue (Regal Capital).

- Đối với hoạt động truyền thống và mũi nhọn là Dịch vụ môi giới bất động sản, tiến hành tuyển dụng và thu hút lực lượng nhân sự tốt để chuẩn bị cho quá trình tăng tốc bán hàng của thị trường trong năm 2026;

For the traditional and spearhead segment of real estate brokerage services, recruit and attract high-quality personnel in preparation for the anticipated acceleration of market sales activities in 2026.

- Đẩy mạnh các hoạt động phát triển thương mại trong từng dự án để tạo hệ sinh thái khép kín giúp thu hút cư dân, đối tác kinh doanh và khách hàng đến với các dự án.

Promote commercial development activities within each project to build an integrated ecosystem that attracts residents, business partners, and customers to the Company's projects.

2. Thực hiện tìm kiếm, mua bán sáp nhập dự án/ Implementation of Project Acquisition and Merger Activities

Với năng lực tài chính tốt, khả năng thu xếp và huy động vốn hiệu quả, Công ty sẽ đẩy mạnh việc mua và tích lũy những dự án bất động sản có vị trí đẹp, đã có mặt bằng hoàn chỉnh, pháp lý rõ ràng, hoàn thiện các thủ tục nhằm chuẩn bị cho chiến lược trung và dài hạn của Công ty.

With strong financial capacity and effective capital mobilization capabilities, the Company will intensify the acquisition and accumulation of real estate projects with prime locations, fully cleared land, clear legal status, and completed procedures to prepare for the Company's medium- and long-term strategies.

3. Tiếp tục triển khai các thủ tục đẩy nhanh tiến độ niêm yết RGG trên sàn HOSE/ 3. Continue implementing procedures to expedite the listing of RGG on the HOSE exchange.

Đẩy nhanh tiến độ thực hiện hoạt động niêm yết cổ phiếu RGG trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh, cụ thể:/ Expedite the process of listing RGG shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange, specifically:

- Hoàn tất hồ sơ đăng ký niêm yết theo quy định hiện hành;
Completing the application for listing in accordance with applicable regulations;
- Phối hợp chặt chẽ với đơn vị tư vấn niêm yết để đảm bảo đúng lộ trình;
Closely coordinating with the listing advisor to ensure the planned timeline;
- Thực hiện các hoạt động truyền thông, quan hệ nhà đầu tư (IR) nhằm tạo sự minh bạch và thu hút nhà đầu tư tiềm năng.
Implementing investor relations and communication activities to enhance transparency and attract potential investors.

4. Thực hiện phân phối lợi nhuận năm 2026

| STT /No. | Nội dung/Contents | Tỷ lệ trích lập/ Distribution rate |
|----------|--|---|
| 1 | Quỹ khen thưởng / Bonus fund | 2% trên Lợi nhuận sau thuế / 2% of the net profit after tax |
| 2 | Quỹ phúc lợi / Welfare fund | 1% trên Lợi nhuận sau thuế / 1% of the net profit after tax |
| 3 | Thưởng vượt kế hoạch kinh doanh cho Hội đồng quản trị / Bonus given to the BoD for exceeding the business plan | 10% trên phần vượt kế hoạch lợi nhuận sau thuế / 10% of the exceeding the business plan of the net profit after tax |
| 4 | Thưởng vượt kế hoạch kinh doanh cho Ban điều hành/ Bonus given to the BoM for exceeding the business plan | 10% trên phần vượt kế hoạch lợi nhuận sau thuế / 10% of the exceeding the business plan of the net profit after tax |

| STT /No. | Nội dung/Contents | Tỷ lệ trích lập/ Distribution rate |
|----------|-------------------------------------|---|
| 5 | Cổ tức dự kiến / Expected dividends | 15% trên vốn điều lệ / 15% on Charter Capital |

5. Thực hiện tăng vốn điều lệ công ty 2026

Căn cứ định hướng chiến lược của Công ty, Công ty dự kiến triển khai các đợt phát hành cổ phiếu trong năm 2026 nhằm nâng vốn điều lệ lên mức tương xứng với quy mô phát triển, tăng cường năng lực tài chính và tận dụng thời điểm thị trường bất động sản đang phục hồi để bứt tốc tăng trưởng.

Based on the Company's strategic direction, it plans to implement several share issuance rounds in 2026 to increase its charter capital to a level commensurate with its development scale, strengthen its financial capacity, and capitalize on the recovering real estate market to accelerate growth.

Các phương án, khối lượng và thông tin chi tiết liên quan đến việc phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ sẽ được trình bày đầy đủ trong các tờ trình riêng trình Đại hội đồng cổ đông năm 2026.

The plans, issuance volumes, and detailed information related to the share issuance for increasing charter capital will be fully presented in separate proposals submitted to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

Trên đây là báo cáo hoạt động của HĐQT trong năm, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

The above is the report on the activities of the Board of Directors for the year, respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for review and approval.

Trân trọng cảm ơn! /Respectfully submitted!

Nơi nhận/Recipients:

- ĐHĐCĐ/ AGM;
- UBCKNN/ SSC;
- HĐQT/ BOD;
- Ban TGD/ BOM;
- Lưu: VT, TC./ Archived: Admin, Finance Dept.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHÓ CT HĐQT KIỂM TGD
FOR AND ON BEHALF OF THE BOD
VICE CHAIRMAN OF THE BOARD
GENERAL DIRECTOR



TRẦN NGỌC THÀNH